



Утверждено
директором МБУДО
«Спортивная школа №4»
Приказ № 42 от 20.03.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 4» на основе демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников МБУДО «Спортивная школа № 4» на основе демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (далее Комиссия).

1.2. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников в соответствии с критериями;
- рассмотрение и одобрение перечня работников - получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии с предложениями о назначении стимулирующих выплат.

1.3. Основными принципами работы Комиссии являются компетентность, объективность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

1.4. Комиссия в своей работе руководствуется решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 3 1097 «о Положении «Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова» и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области», постановления администрации города Тамбова Тамбовской области от 12.07.2019 № 3640 «Об утверждении примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Тамбова», Положением «Об оплате труда работников МБУДО «Спортивная школа № 4».

II. Порядок формирования комиссии

2.1. Состав Комиссии определяется МБУДО «Спортивная школа № 4»

6.2. Поощрение объявляется в приказе по МБУДО «Спортивная школа № 4», доводится до сведения всего коллектива и заносится в трудовую книжку работника.

6.3. За особые трудовые заслуги работники представляются в вышестоящие органы к поощрению, награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и др.

7. Трудовая дисциплина.

7.1. Работники МБУДО «Спортивная школа № 4» обязаны соблюдать трудовую дисциплину. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным Трудовым кодексом РФ, 15 иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

7.2. Работники МБУДО «Спортивная школа № 4» обязаны подчиняться директору МБУДО «Спортивная школа № 4» и его заместителям, выполнять их указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и предписания, доводимые до работника посредством приказа, должностных инструкций.

7.3. Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину, профессиональную этику.

7.4. Работникам в помещении МБУДО «Спортивная школа № 4» запрещается:

- находиться в верхней одежде и головных уборах;
- громко разговаривать и производить шум во время занятий;
- курить;
- делать работникам замечания по поводу их работы в присутствии учащихся и их родителей.

7.5. Педагогическим работникам запрещается:

- отменять, изменять по своему усмотрению расписание занятий;
- изменять продолжительность занятий и перерывов между ними.

7.6. За нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, директор МБУДО «Спортивная школа № 4» вправе применить следующие дисциплинарные взыскания (ст.192 ТК РФ):

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующим основаниям, в т.ч. по п.13 ст. 83 Трудового кодекса РФ.

7.7. Порядок применения дисциплинарного взыскания:

7.7.1. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ст.192 ТК РФ).

самостоятельно.

2.2. Количественный состав Комиссии не может быть менее пяти человек.

2.3. В состав Комиссии включаются:

- представитель от работодателя – 1 человек;

- председатель профсоюзного комитета МБУДО «Спортивная школа № 4»;

- представители от работников – 3 человека.

2.4. Комиссия избирается сроком на два года.

III. Регламент работы комиссии.

3.1. Руководство работой Комиссии осуществляет ее председатель, избираемый на заседании Комиссии.

3.2. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно.

3.3. Комиссия заслушивает предложения руководителей структурными подразделениями МБУДО «Спортивная школа № 4» об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБУДО «Спортивная школа № 4».

3.4. После обсуждения предложений принимается решение об установлении размеров и сроков выплат стимулирующего характера работникам МБУДО «Спортивная школа № 4».

3.5. Решение принимается простым большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава Комиссии.

3.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают председатель и члены Комиссии, принимавшие участие в голосовании.

3.7. Решение Комиссии реализуется путем издания директором МБУДО «Спортивная школа № 4» приказа об установлении выплат стимулирующего характера конкретным работникам на основании протокола Комиссии.